

國立清華大學績優職技人員選拔及獎勵要點

89年3月7日88學年度第3次行政會議通過

100年10月11日100學年度第1次行政會議修正

103年10月14日103學年度第1次行政會議修正

104年8月6日清秘字第1049004323號函

105年10月11日105學年度第1次行政會議修正

109年10月6日109學年度第1次行政會議修正

111年5月10日110學年度第4次行政會議修正

112年12月5日112學年度第2次行政會議修正

- 一、為辦理本校績優職技人員及薦送教育部與所屬機關(構)學校模範公務人員(以下簡稱模範公務人員)之選拔，特訂定本要點。
- 二、本要點所稱公務人員係指符合公務人員品德修養及工作績效激勵辦法適用對象之人員；所稱本校職技人員係指本校全體編制內職員、技術人員及駐衛警員。
- 三、符合第二點規定人員，品行優良，上一年度內有下列各款事蹟之一者，得分別選拔為本校績優職技人員及駐衛警員或薦送模範公務人員：
 - (一) 廉潔自持、不受利誘，有具體事實，足資表揚。
 - (二) 熱心公益，主動察覺民眾急難，適時給予協助，事蹟顯著。
 - (三) 持續參與社會服務，獲得高度肯定，提升公務人員形象。
 - (四) 主動積極，戮力從公，行為及工作上有特殊優良表現，且服務態度優良。
 - (五) 對經辦業務，能針對時弊，提出重大革新措施，經採行確具成效。
 - (六) 對上級交付之重要工作，能克服困難，圓滿達成任務。
 - (七) 辦理為民服務業務，工作績效特優且服務態度良好。
 - (八) 其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。
- 四、公務人員有下列情形之一者，不得參加選拔：
 - (一) 選拔當年度人選確定前三年內，曾受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核受申誡以上之處分。
 - (二) 最近三年內考績(成)、成績考核曾列乙等或相當等次以下或職務評定未達良好。
- 五、本校績優職技人員及駐衛警與薦送參加模範公務人員人選之選拔同時舉行，並依下列程序辦理：
 - (一) 職技人員及駐衛警員：
 1. 由直屬主管本嚴正、周密、寧缺勿濫原則負責保薦，並填具「國立清華大學績優職技人員審查事實表」連同資料證件，提經一級單位審議通過後，送人事室彙整。
 2. 一級單位薦送之人數最多為該單位所屬前列人數之百分之十，不足百分之十，以一人計(餘數進一)。
 - (二) 上開人員經一級單位推薦後，提請審議小組審議，小組成員由副校長、一級行政主

管及各學院院長(含清華學院及半導體研究學院)組成，副校長為召集人。

(三) 當選人須獲得出席委員無記名投票二分之一(含)以上之同意，並簽陳校長核定。

六、推薦受獎名額分述如下：

(一) 本校績優職技人員：遴選至多為現有職技人員(含駐衛警員)總數百分之五為上限，且以最近五年內未曾獲選為績優職技人員為優先，由本校公開表揚並刊載於本校簡訊及頒給獎狀乙幀。經評審推薦參與教育部模範公務人員選拔之職技人員，亦為獲選本校績優職技人員，惟如獲教育部獎勵者，不另支領本校頒贈之獎品。

(二) 本校薦送參加教育部模範公務人員人選：視被推薦者事蹟，職技人員(不含駐衛警員)部分，擇優推薦至多二名，經排序後送請教育部核辦。獲教育部核定為模範公務人員者，由教育部依規定公開表揚及獎勵。

七、本要點經行政會議通過後施行。