

國立清華大學第三屆第十三次約用人員勞資會議紀錄

時間：113 年 1 月 19 日（星期五）下午 3 時 30 分

地點：行政中心第二會議室(旺宏館 R722 會議室)

主席：

紀錄：彭子容

出席代表：

資方代表：戴委員念華(請假)、詹委員鴻霖、張委員祥光、曾委員繁根(請假)、劉委員先翔、徐委員宗鴻

勞方代表：孔委員令蓀、陳委員鋤琦(請假)、孫委員立梅、陳委員淑卿、詹委員瑞芳(請假)、陳委員雅芬

壹、推選本次會議主席

第三屆第十三次會議主席由勞方推選擔任，經推選為陳委員淑卿擔任本次會議主席。

貳、上次會議討論事項辦理情形：

序	案由	執行情形
一	有關本校契約進用人員工作規則(以下簡稱工作規則)及附件內容修訂案。	已依決議修正條文及附件內容，再經本校112學年度第1次約用人員評審委員會及112學年度第2次行政會議審議通過後，於112年12月15日以清人字第1129010166號函報請新竹市政府勞工處核備，業於112年12月29日府勞動字第112000000號同意備查在案。
二	有關校聘人員113年度配合行政院調增軍公教待遇，調薪4%乙案。	一、本校校聘人員報酬標準表(以下簡稱報酬表)業經本校第93次校務基金管理委員會決議通過，(併同前案)於112年12月15日以清人字第1129010166號函報請新竹市政府勞工處核備，業於112年12月29日府勞動字第112000000號同意備查在案。 二、有關附帶決議，勞方委員提出本校報酬表各學歷薪級之最高上限，是否有調增之空間。人事室經統整目前各學歷最高薪級的人數，於本次勞資會議報告。

參、核備案

案由一：有關本校例休調整相關案件，提請核備。(資方提案)

說明：

一、依105年第二屆第一次勞資會議決議：針對各年例行性活動，各單位請於新年度開始前將異動申請書送達人事室，人事室於每次舉辦勞資會議前一個月通知各單位本次勞資會議之預定時間，並請各單位於當次規定之截止日前，針對未來一個月內尚有異於本校訂定之一例一休原則者提出申請，人事室將於該次會議中進行核備及追認。

二、本次申請單位，如下附表：

提出單位	提出申請日	調整人員	調整日期	調整原因
材料科學 工程學系	112年11月24日	范樂平、葉曳芳	112年11月1日 (星期三)至11 月28日(星期 二)適用四周變 形工時	協助辦理 2023MRSTIC 國際研討會 暨中國材料 科學學會
體育室	112年11月24日	彭筱涵	112年12月1日 (星期五)至12 月28日(星期 四)適用四周變 形工時	辦理北化盃 場地租借
財務金融 碩士在職 專班	112年12月6日	洪柔斌	112年12月3日 (星期日)至12 月30日(星期 六)適用四周變 形工時	周末值班，協 助在職專班 課務進行

決議：同意核備。

肆、 報告案

案由一：有關新竹市政府勞工處請本校修正工作規則及其核備案，並提本次勞資會議報告，如下說明。

說明：

- 一、配合本校推動校聘人員攬才、留才、育才專案、校聘人員及專題計畫約用人員調薪案及相關法令之修訂，修正本校工作規則及附件，並經本校約評會、校務基金管理委員會及行政會議決議通過後，於112年12月15日以清人字第1129010166號函報請新竹市政府勞工處核備。
- 二、惟新竹市政府勞工處來電告知，請本校就工作規則部分條文內容逕作修正並抽換，方同意核備。考量為如期推動本校校聘人員攬才、留才、育才專案(校聘人員名稱修正、本校校聘人員侍親留職停薪辦理要點)等措施，及所需修正條文內容為名稱和配合法令之修訂，未有涉及影響同仁之權益；爰依勞工處建議修正抽換後，經新竹市政府勞工處以112年12月29日府勞動字第1120197413號函同意備查，並提本次勞資會議報告。
- 三、有關依勞工處建議修正工作規則內容，如下說明 [詳如附件 1 修正對照表(p5-p13)]：
 - (一)為使條文所敘人員類別明確區分，爰將「約用人員」名稱修正為「校聘人員或專題計畫約用人員」：修正第1條、第2條、第4條、第6條、第6條之1、第6條之2、第10條、第14條、第15條、第17條、第19條、第20條、第27

條、第 29 條、第 52 條、第 55 條、第 66 條、第 67 條、第 68 條、第 69 條、第 72 條、第 73 條、第 74 條、第 75 條、第 76 條、第 77 條、第 78 條、第 84 條及第 85 條。

(二) 配合前開約用人員名稱修正，爰修訂「約用人員評審委員會(以下簡稱約評會)」名稱為「校聘人員評審委員會(以下簡稱校聘人員評委會)」：修正第 8 條、第 15 條、第 17 條、第 18 條、第 19 條、第 39 條、第 40 條、第 41 條及第 48 條。

(三) 配合 112 年 8 月 16 日性別平等工作法法規名稱之修訂，及性別平等教育法原條文第 27 條之 1 調移至第 29 條及第 30 條；為免日後須一再配合性別平等教育法相關條文變更而修正，爰刪除性別平等教育法之條號及修正性別平等工作法之法規名稱：修正第 6 條、第 6 條之 1、第 6 條之 2、第 66 條及第 85 條。

(四) 配合勞動基準法(以下簡稱勞基法)規定，爰修正工作規則，以符法義：

1. 依勞基法第 40 條規定，因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止例假日之休假，並「應於事後 24 小時內，詳述理由，報請當地主管機關核備」。本校現行作業已依前開規定辦理，惟勞工處建議應於工作規則內明定，爰增訂處理方式之內容：修正第 29 條。
2. 查勞基法第 15 條第 2 項規定，勞工終止契約時，應準用第 16 條第 1 項規定期間預告雇主；考量為使單位業務順利推動，有關契約進用人員離職前，本校現行作業仍應辦妥財產及業務移交等事宜，爰做文字修正：修正第 71 條及第 72 條。
3. 依勞基法第 19 條規定，勞動契約終止時，雇主應發給服務證明書；並考量為使單位業務順利推動，有關契約進用人員離職前，本校現行作業仍應辦妥財產及業務移交等事宜，爰做文字修正：修正第 73 條。

四、有關核備之工作規則全文及附件(詳如附件 2)，另公告人事室網頁及函轉本校各單位周知。

決定：同意備查。

案由二：有關前次(第 3 屆第 12 次)勞資會議勞方委員提出本校校聘人員報酬標準表各學歷薪級之最高上限，是否有調增之空間。經附帶決議，請人事室統整目前各學歷最高薪級之人數，於下次勞資會議報告案。

說明：

- 一、依本校工作規則第 17 條略以，本校校聘人員依學歷及職稱敘薪，先予敘明。
- 二、經彙整本校校聘人員各學歷薪級人數統計，說明如下：
 - (一)以「博士」學歷敘薪之校聘人員共有 7 人(佔總人數 1.5%)；已支領最高薪級，計有 4 人。
 - (二)以「碩士」學歷敘薪之校聘人員共有 157 人(佔總人數 34.7%)，已支領最高薪級，計有 13 人。
 - (三)以「大學」學歷敘薪之校聘人員共有 227 人(佔總人數 50.2%)，已支領最高薪級，計有 43 人。
 - (四)以「專科」學歷敘薪之校聘人員共有 8 人(佔總人數 1.8%)，已支領最高薪級，計有 4 人。
 - (五)以「高中(職)」學歷敘薪之校聘人員共有 5 人(佔總人數 1.1%)，已支領最高薪級，計有 4 人。
 - (六)約僱管理員共有 48 人(佔總人數 10.6%)；已支領最高薪級，計有 13 人。

本校校聘人員各學歷薪級人數統計表				
學歷	支領各學歷薪級人數(A)	各學歷薪級人數佔總人數比例(B)=(A/C)%	已支領最高薪級人數(D)	已支領最高薪級佔各學歷薪級比(E)=(D/A)%
博士	7	1.5 %	4	57%
碩士	157	34.7 %	13	8%
大學	227	50.2 %	43	19%
專科	8	1.8 %	4	50%
高中(職)	5	1.1 %	4	80%
約僱管理員	48	10.6 %	13	27%
總計	452 (C)	100 %	81 (F)	18% (G)=(F/C)%
備註：資料來源 113 年續聘名冊(不含待補人員及留職停薪 11 人)。				

決定：有關本校校聘人員113年度已配合軍公教待遇調增4%及校方經費之考量，爰本校校聘人員各學歷薪級之最高上限，是否有調增之空間，俟本(113)年底前，於規劃次(114)年度預算經費時，併同考量與續提勞資會議討論。

伍、臨時動議

單位執行試務工作，因試務工作須連續執行，是否可適用本校契約進用人員工作規則第 25 條但書規定，屬於工作具有連續性或緊急性者，本校得在工作時間內，可另行調配其休息時間，不受繼續工作四小時，至少應有三十分鐘之休息之限制。（勞方提案）

資方回復：

本室前洽新竹市政府勞工處，有關學校執行試務工作時間，為可預見且可先行預作人力調配之安排，非屬勞動基準法第 35 條但書條文所提之工作具有連續性或緊急性，故仍應遵守前開規定，繼續工作四小時，至少應有三十分鐘之休息。

決議：

請人事室於本校校級會議中宣導勞動基準法第 35 條規定，有繼續工作四小時以上時，仍應遵守前開規定至少應有三十分鐘之休息，請各單位執行業務或公務活動時，可先預作人力之安排與工時調整等措施，以茲因應。

陸、散會：下午 4 時 32 分。

【國立清華大學契約進用人員工作規則】部分修正條文對照表

勞工處建議修正條文	112 學年度第 2 次行政會議通過之修正條文	說明
第 1 條 國立清華大學(以下簡稱本校)為促進校務發展，建立 <u>契約進用人員</u> 管理制度，特依據大學法第十四條、勞動基準法及其施行細則暨中央相關法規，訂定本規則。	第 1 條 國立清華大學(以下簡稱本校)為促進校務發展，建立 <u>契約進用人員(以下簡稱約用人員)</u> 管理制度，特依據大學法第十四條、勞動基準法及其施行細則暨中央相關法規，訂定本規則。	為使條文所敘人員類別明確區分，爰刪除約用人員名稱。
第 2 條 本規則所稱 <u>契約進用人員</u> ，係指本校校務基金相關經費以契約僱用且不適用公務人員任用法令之人員。 前項 <u>契約進用人員</u> 依管理與敘薪方式之不同，區分為校聘人員與專題計畫約用人員二類。	第 2 條 本規則所稱 <u>約用人員</u> ，係指本校校務基金相關經費以契約僱用且不適用公務人員任用法令之人員。 前項 <u>約用人員</u> 依管理與敘薪方式之不同，區分為校聘人員與專題計畫約用人員二類。	名稱修正。
第 4 條 各單位 <u>新進人員</u> 時，應注意其品德，並具有擬任工作所需之知能條件。用人單位之業務如有健康檢查需求時， <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 應檢附公立醫院健康檢查合格之證明文件。…。	第 4 條 各單位 <u>新進校聘人員</u> 時，應注意其品德，並具有擬任工作所需之知能條件。用人單位之業務如有健康檢查需求時， <u>約用人員</u> 應檢附公立醫院健康檢查合格之證明文件。…。	名稱修正及酌作文字修正。
第 6 條 凡有下列各款情事之一者，不得為本校 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> ： (一)…。 (二)…。 (三)…。 (四)…。 (五)有「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項」第三點、第四點及「 <u>性別平等教育法</u> 」所列之性侵害、性騷擾、性霸凌等情事之一者。 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 僱用後，有前項各款情事之一者，僱用後發現其於僱用前已有前項各款情事之一者，應終止契約，並依勞動基準法第十一條、第十	第 6 條 凡有下列各款情事之一者，不得為本校 <u>約用人員</u> ： (一)…。 (二)…。 (三)…。 (四)…。 (五)有「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項」第三點、第四點及「 <u>性別平等教育法</u> 」 <u>第二十七條之一</u> 所列之性侵害、性騷擾、性霸凌等情事之一者。 <u>約用人員</u> 僱用後，有前項各款情事之一者，僱用後發現其於僱用前已有前項各款情事之一者，應終止契約，並依勞動基準法第十一條、第十二條、第十六條、第十七條及勞工退休金條例第十二	一、 名稱修正。 二、 查性別平等教育法於 112 年 8 月 16 日修正，將原條文第 27 條之 1 調移至第 29 條及第 30 條；為免日後須一再配合性別平等教育法相關條文變更而修正，爰刪除該法之條號。

勞工處建議修正條文	112 學年度第 2 次行政會議通過之修正條文	說明
二條、第十六條、第十七條及勞工退休金條例第十二條規定辦理。	條規定辦理。	
<p>第 6 條之 1</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>如涉有性侵害、性騷擾、性霸凌行為之情形，本校性別平等教育委員會得於知悉之日起一個月內召開會議。</p> <p>前項所述情事，如涉有<u>性別平等教育法之情形</u>，於調查期間，本校應經性別平等教育委員會決議令其暫時停職。<u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>應配合調查並靜候結果。</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>停職期間，本校得發給半數薪資(不含職務津貼與專業津貼)；停職原因消滅後復職者，其未發給之薪資應依相關規定予以補發。</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>停職期間，其年資之採計，如經調查確有<u>性別平等教育法</u>之情事，於提敘薪級、年終工作獎金、升級、優秀人員選拔、給假等，均不採計；惟如法規另有規定者，依其規定。</p>	<p>第 6 條之 1</p> <p><u>約用人員</u>如涉有性侵害、性騷擾、性霸凌行為之情形，本校性別平等教育委員會得於知悉之日起一個月內召開會議。</p> <p>前項所述情事，如涉有<u>性別平等教育法第二十七條之一第一項或第三項情形</u>，於調查期間，本校應經性別平等教育委員會決議令其暫時停職。<u>約用人員</u>應配合調查並靜候結果。</p> <p><u>約用人員</u>停職期間，本校得發給半數薪資(不含職務津貼與專業津貼)；停職原因消滅後復職者，其未發給之薪資應依相關規定予以補發。</p> <p><u>約用人員</u>停職期間，其年資之採計，如經調查確有<u>性別平等教育法第二十七條之一</u>之情事，於提敘薪級、年終工作獎金、升級、優秀人員選拔、給假等，均不採計；惟如法規另有規定者，依其規定。</p>	<p>一、名稱修正。</p> <p>二、查性別平等教育法於112年8月16日修正，將原條文第 27 條之 1 調移至第 29 條及第 30 條；為免日後須一再配合性別平等教育法相關條文變更而修正，爰刪除該法之條號。</p>
<p>第 6 條之 2</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>經調查確有<u>性別平等教育法之情事者</u>，本校應依勞動基準法第十二條第一項立即不經預告終止契約，<u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>不得要求補發停職期間全部薪資。</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>不得請求停職期間之其他補償性給與，已離職者，亦同。</p>	<p>第 6 條之 2</p> <p><u>約用人員</u>經調查確有<u>性別平等教育法第二十七條之一情事者</u>，本校應依勞動基準法第十二條第一項立即不經預告終止契約，<u>約用人員</u>不得要求補發停職期間全部薪資。</p> <p><u>約用人員</u>不得請求停職期間之其他補償性給與，已離職者，亦同。</p>	<p>一、名稱修正。</p> <p>二、查性別平等教育法於112年8月16日修正，將原條文第 27 條之 1 調移至第 29 條及第 30 條；為免日後須一再配合性別平等教育法相關條文變更而修正，爰刪除該法之條號。</p>
<p>第 8 條</p> <p>校聘人員以公開、公平、公正之原則辦理遴選，經試用合格後僱用，但不得擔任本校組織規程所</p>	<p>第 8 條</p> <p>校聘人員以公開、公平、公正之原則辦理遴選，經試用合格後僱用，但不得擔任本校組織規程所</p>	<p>配合約用人員名稱修正，修訂「約評會」名稱為「校聘人員評委會」。</p>

勞工處建議修正條文	112 學年度第 2 次行政會議通過之修正條文	說明
<p>定之主管職務。</p> <p>前項遴選程序，由用人單位自行辦理公告，用人單位經初審應徵者資格後，組成遴選委員會〔3 人以上，內含<u>校聘人員評審委員會</u>(以下簡稱<u>校聘人員評委會</u>)或職技人員評審委員會 1 人〕辦理複審。</p>	<p>定之主管職務。</p> <p>前項遴選程序，由用人單位自行辦理公告，用人單位經初審應徵者資格後，組成遴選委員會(3 人以上，內含<u>約用人員評審委員會</u>(以下簡稱<u>約評會</u>)或職技人員評審委員會 1 人)辦理複審。</p>	
<p>第 10 條</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>應於到職當日至人事室辦理報到手續，逾期未報到，無正當理由者，視同放棄。</p>	<p>第 10 條</p> <p><u>約用人員</u>應於到職當日至人事室辦理報到手續，逾期未報到，無正當理由者，視同放棄。</p>	名稱修正。
<p>第 14 條</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>應遵守下列規定：…。</p>	<p>第 14 條</p> <p><u>約用人員</u>應遵守下列規定：…。</p>	名稱修正。
<p>第 15 條</p> <p>為審議校聘人員相關事宜，應組成<u>校聘人員評委會</u>；<u>校聘人員評委會</u>置委員十五人，除由校長指定之副校長一人、教務長、學生事務長、總務長、研發長、主任秘書、人事室主任為當然委員外，另由校長就本校教職員中指定三人及<u>校聘人員</u>代表五人組成之。</p> <p><u>校聘人員評委會</u>審議事項包括校聘人員之升級、考核、獎懲、薪級提敘、專業津貼、職務津貼及其他相關事宜。</p> <p><u>校聘人員評委會</u>委員，應遵守保密規定，如審議涉及其本身、配偶或四親等內之血親或三親等內之姻親之案件時，應行迴避。</p>	<p>第 15 條</p> <p>為審議校聘人員相關事宜，應組成<u>約評會</u>；<u>約評會</u>置委員十五人，除由校長指定之副校長一人、教務長、學生事務長、總務長、研發長、主任秘書、人事室主任為當然委員外，另由校長就本校教職員中指定三人及<u>約用人員</u>代表五人組成之。</p> <p><u>約評會</u>審議事項包括校聘人員之升級、考核、獎懲、薪級提敘、專業津貼、職務津貼及其他相關事宜。</p> <p><u>約評會</u>委員，應遵守保密規定，如審議涉及其本身、配偶或四親等內之血親或三親等內之姻親之案件時，應行迴避。</p>	名稱修正。
<p>第 17 條</p> <p>新進校聘人員各依其學歷及職稱，自最低薪級起薪；薪資均自報到之日起支，離職之日停支。惟約用技術人員之起薪得酌予提高，至多提敘以不超過五級為限，並提經<u>校聘人員評委會</u>審議通過後辦理。</p>	<p>第 17 條</p> <p>新進校聘人員各依其學歷及職稱，自最低薪級起薪；薪資均自報到之日起支，離職之日停支。惟約用技術人員之起薪得酌予提高，至多提敘以不超過五級為限，並提經<u>約評會</u>審議通過後辦理。</p>	名稱修正。

勞工處建議修正條文	112 學年度第 2 次行政會議通過之修正條文	說明
支領月退休金(俸)之公教及軍職人員再任為 <u>校聘人員或專題計畫約用人員</u> ，其薪資達依其適用退休法令規定之數額者，須停支其月退休金(俸)及優惠存款。	支領月退休金(俸)之公教及軍職人員再任為 <u>約用人員</u> ，其薪資達依其適用退休法令規定之數額者，須停支其月退休金(俸)及優惠存款。	
第 18 條 校聘人員如為具專業證照或特殊技術之不易覓得人才，經用人單位檢附證明文件及業界相關薪資資訊，經簽准並提 <u>校聘人員評委會</u> 審議通過後，得支領專業津貼；其標準由 <u>校聘人員評委會</u> 審議之。…。 未支領專業津貼之約用技術人員，其起薪得酌予提高，至多提敘五級，並經提 <u>校聘人員評委會</u> 審議通過後，自試用期滿之翌日辦理。…。	第 18 條 校聘人員如為具專業證照或特殊技術之不易覓得人才，經用人單位檢附證明文件及業界相關薪資資訊，經簽准並提 <u>約評會</u> 審議通過後，得支領專業津貼；其標準由 <u>約評會</u> 審議之。…。 未支領專業津貼之約用技術人員，其起薪得酌予提高，至多提敘五級，並經提 <u>約評會</u> 審議通過後，自試用期滿之翌日辦理。…。	名稱修正。
第 19 條 校聘人員如有公職機關(構)相關工作年資，由用人單位確認並經 <u>校聘人員評委會</u> 審議後，得按每滿一年提敘一級；如有民營機構相關工作年資，由用人單位確認並經 <u>校聘人員評委會</u> 審議後，得按每滿二年提敘一級；惟二者合計至多提敘五級。 <u>校聘人員</u> 申請提敘薪級，經 <u>校聘人員評委會</u> 審議通過後，自試用期滿之翌日起實施。…。	第 19 條 校聘人員如有公職機關(構)相關工作年資，由用人單位確認並經 <u>約評會</u> 審議後，得按每滿一年提敘一級；如有民營機構相關工作年資，由用人單位確認並經 <u>約評會</u> 審議後，得按每滿二年提敘一級；惟二者合計至多提敘五級。 <u>約用人員</u> 申請提敘薪級，經 <u>約評會</u> 審議通過後，自試用期滿之翌日起實施。…。	名稱修正。
第 20 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 年終工作獎金之發給，得參照「軍公教人員年終工作獎金發給注意事項」辦理或視學校經費情形酌予調整之。	第 20 條 <u>約用人員</u> 年終工作獎金之發給，得參照「軍公教人員年終工作獎金發給注意事項」辦理或視學校經費情形酌予調整之。	名稱修正。
第 27 條 …。 學校使 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 於第二十九條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再	第 27 條 …。 學校使 <u>約用人員</u> 於第二十九條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又三分之一以	名稱修正。

勞工處建議修正條文	112 學年度第 2 次行政會議通過之修正條文	說明
加給一又三分之一以上；…。	上；…。	
<p>第 29 條</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。…。因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止前述例假日之休假，<u>但應於事後二十四小時內，詳述理由，報請當地主管機關核備。</u>但停止假期之工資，加倍發給，並應於事後補假休息。</p>	<p>第 29 條</p> <p><u>約用人員</u>每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。…。因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止前述例假日之休假。但停止假期之工資，加倍發給，並應於事後補假休息。</p>	<p>一、名稱修正。</p> <p>二、查勞基法第 40 條規定，因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止例假日之休假，並「應於事後 24 小時內，詳述理由，報請當地主管機關核備」。本校現行作業已依前開規定辦理，惟勞工處建議應於工作規則內明定，爰增訂處理方式之內容。</p>
<p>第 39 條</p> <p>對校聘人員擬予懲處時，應由人事室事先通知當事人於十日內提出書面申辯，以併同核議；記過以上之懲處，<u>校聘人員評委會</u>得基於實際需要，通知當事人到會陳述意見後再行審議。</p>	<p>第 39 條</p> <p>對校聘人員擬予懲處時，應由人事室事先通知當事人於十日內提出書面申辯，以併同核議；記過以上之懲處，<u>約評會</u>得基於實際需要，通知當事人到會陳述意見後再行審議。</p>	名稱修正。
<p>第 40 條</p> <p><u>校聘人員評委會</u>對獎懲案件，如認為事實證據不足時，得通知原單位或有關單位補充；如仍有疑義，得派員調查後再行審議。</p>	<p>第 40 條</p> <p><u>約評會</u>對獎懲案件，如認為事實證據不足時，得通知原單位或有關單位補充；如仍有疑義，得派員調查後再行審議。</p>	名稱修正。
<p>第 41 條</p> <p>獎懲案件之提出，原則上於事實發生後三個月內提出申請，由用人單位填具獎懲建議表詳敘具體事蹟，並檢附相關證明文件，送人事室彙整後提<u>校聘人員評委會</u>審議，審議結果陳報校長核定後發布獎懲令。</p>	<p>第 41 條</p> <p>獎懲案件之提出，原則上於事實發生後三個月內提出申請，由用人單位填具獎懲建議表詳敘具體事蹟，並檢附相關證明文件，送人事室彙整後提<u>約評會</u>審議，審議結果陳報校長核定後發布獎懲令。</p>	名稱修正。
<p>第 48 條</p> <p>校聘人員之年終考核，應由單位主管評擬，並遞送本校<u>校聘人員評委會</u>審議後，簽請校長核定，</p>	<p>第 48 條</p> <p>校聘人員之年終考核，應由單位主管評擬，並遞送本校<u>約評會</u>審議後，簽請校長核定，考核結果</p>	名稱修正。

勞工處建議修正條文	112 學年度第 2 次行政會議通過之修正條文	說明
考核結果應以書面通知受考人。 <u>校聘人員評委會</u> 對於年終考核擬列入六十分以下之受考人，應給予當事人陳述及申辯之機會。	應以書面通知受考人。 <u>約評會</u> 對於年終考核擬列入六十分以下之受考人，應給予當事人陳述及申辯之機會。	
第 52 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 應參加勞工保險、就業保險、勞工職業災害保險及全民健康保險；其自行負擔之保險費得按月自薪資中代為扣繳。	第 52 條 <u>校聘人員</u> 應參加勞工保險、就業保險、勞工職業災害保險及全民健康保險；其自行負擔之保險費得按月自薪資中代為扣繳。	名稱修正。
第 55 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 於約用期間，得依本校相關規定享有下列權益：…。	第 55 條 <u>約用人員</u> 於約用期間，得依本校相關規定享有下列權益：…。	名稱修正。
第 66 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 有下列情事之一者，本校得不經預告終止契約，不發給資遣費： (一)…。 (二)…。 (三)…。 (四)…。 (五)…。 (六) <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 年終考核列參等，且符合法定解雇事由者。 (七)…。 (八)有「學校辦理契約進用人員通報查詢事項」第三點、第四點及「 <u>性別平等教育法</u> 」所列之性侵害、性騷擾、性霸凌等情事之一者。	第 66 條 <u>約用人員</u> 有下列情事之一者，本校得不經預告終止契約，不發給資遣費： (一)…。 (二)…。 (三)…。 (四)…。 (五)…。 (六) <u>約用人員</u> 年終考核列參等，且符合法定解雇事由者。 (七)…。 (八)有「學校辦理契約進用人員通報查詢事項」第三點、第四點及「 <u>性別平等教育法第二十七條之一</u> 」所列之性侵害、性騷擾、性霸凌等情事之一者。	一、名稱修正。 二、查性別平等教育法於 112 年 8 月 16 日修正，將原條文第 27 條之 1 調移至第 29 條及第 30 條；為免日後須一再配合性別平等教育法相關條文變更而修正，爰刪除該法之條號。
第 67 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 有下列情事之一者，本校經預告後終止契約，予以資遣：…。	第 67 條 <u>約用人員</u> 有下列情事之一者，本校經預告後終止契約，予以資遣：…。	名稱修正。
第 68 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 在產假期間或職業災害期間，本校不得單方終止契約；但本校因不可抗力之原因無法繼續僱用時，	第 68 條 <u>約用人員</u> 在產假期間或職業災害期間，本校不得單方終止契約；但本校因不可抗力之原因無法繼續僱用時，得報經主管機關核定	名稱修正。

勞工處建議修正條文	112 學年度第 2 次行政會議通過之修正條文	說明
得報經主管機關核定後資遣。	後資遣。	
<p>第 69 條</p> <p>...</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>於接到前項預告後，為另謀工作得於工作期間請假外出；其請假時數，每星期不得超過二日，請假期間薪資照給。</p>	<p>第 69 條</p> <p>...</p> <p><u>約用人員</u>於接到前項預告後，為另謀工作得於工作期間請假外出；其請假時數，每星期不得超過二日，請假期間薪資照給。</p>	名稱修正。
<p>第 71 條</p> <p>校聘人員在試用期間經書面敘明理由，得自請辭職；試用期間工作不力或違反規定，本校亦得通知終止試用，並依勞動基準法第十一條、第十二條、第十六條、第十七條、第十八條及勞工退休金條例第十二條規定辦理。試用期間薪資發給計算至離職或終止試用日為止。</p>	<p>第 71 條</p> <p>校聘人員在試用期間經書面敘明理由，<u>經本校同意</u>，得自請辭職；試用期間工作不力或違反規定，本校亦得通知終止試用，並依勞動基準法第十一條、第十二條、第十六條、第十七條、第十八條及勞工退休金條例第十二條規定辦理。試用期間薪資發給計算至離職或終止試用日為止。</p>	<p>一、<u>查勞基法第 15 條第 2 項規定，勞工終止契約時，應準用第 16 條第 1 項規定期間預告雇主。</u></p> <p>二、<u>為使單位業務順利推動，有關契約進用人員離職前，本校現行作業仍應辦妥財產及業務移交等事宜，爰修正文字。</u></p>
<p>第 72 條</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>正式僱用後自請辭職者，應準用第六十九條之預告期間規定，以書面<u>告知</u>，辦妥一切離職手續後，始得離職。...</p>	<p>第 72 條</p> <p><u>約用人員</u>正式僱用後自請辭職者，應準用第六十九條之預告期間規定，以書面<u>提出申請，經本校同意並</u>辦妥一切離職手續後，始得離職。...</p>	<p>一、名稱修正。</p> <p>二、<u>查勞基法第 15 條第 2 項規定，勞工終止契約時，應準用第 16 條第 1 項規定期間預告雇主。</u></p> <p>三、<u>為使單位業務順利推動，有關契約進用人員離職前，本校現行作業仍應辦妥財產及業務移交等事宜，爰修正文字。</u></p>
<p>第 73 條</p> <p><u>校聘人員及專題計畫約用人員</u>於約用期間，得申請發給在職證明書；中途離職或約用期滿時，<u>依規定</u>發給離職證明書。</p>	<p>第 73 條</p> <p><u>約用人員</u>於約用期間，得申請發給在職證明書；中途離職或約用期滿時，<u>辦妥離職手續後</u>，發給離職證明書。</p>	<p>一、名稱修正。</p> <p>二、<u>查勞基法第 19 條規定，勞動契約終止時，雇主應發給服務證明書。</u></p> <p>三、<u>考量為使單位業務順利推動，有關</u></p>

勞工處建議修正條文	112 學年度第 2 次行政會議通過之修正條文	說明
		<u>契約進用人員離職前，本校現行作業仍應辦妥財產及業務移交等事宜，爰修正文字。</u>
第 74 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 符合下列情形之一者，得自請退休：…。	第 74 條 <u>約用人員</u> 符合下列情形之一者，得自請退休：…。	名稱修正。
第 75 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 有下列情形之一者，本校得強制其退休：…。	第 75 條 <u>約用人員</u> 有下列情形之一者，本校得強制其退休：…。	名稱修正。
第 76 條 本校依勞工退休金條例之提繳規定，按 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 每月薪資(適用勞工退休金月提繳工資分級表)之百分之六按月提繳公提退休金至勞工保險局個人退休專戶； <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 得在其每月薪資(適用勞工退休金月提繳工資分級表)百分之六範圍內，自願另行提繳退休金，提繳率之調整，一年以二次為限。…。	第 76 條 本校依勞工退休金條例之提繳規定，按 <u>約用人員</u> 每月薪資(適用勞工退休金月提繳工資分級表)之百分之六按月提繳公提退休金至勞工保險局個人退休專戶； <u>約用人員</u> 得在其每月薪資(適用勞工退休金月提繳工資分級表)百分之六範圍內，自願另行提繳退休金，提繳率之調整，一年以二次為限。…。	名稱修正。
第 77 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 於年滿六十五歲退休或離職時，其退休金之請領，依勞工退休金條例及其施行細則等相關規定辦理。	第 77 條 <u>約用人員</u> 於年滿六十五歲退休或離職時，其退休金之請領，依勞工退休金條例及其施行細則等相關規定辦理。	名稱修正。
第 78 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 非因職業災害而致死亡時，依規定請領勞工保險死亡給付；…。	第 78 條 <u>約用人員</u> 非因職業災害而致死亡時，依規定請領勞工保險死亡給付；…。	名稱修正。
第 84 條 本校為促進團結合作，提高工作效率，協商 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 權益問題，依勞資會議實施辦法舉辦勞資會議。	第 84 條 本校為促進團結合作，提高工作效率，協商 <u>約用人員</u> 權益問題，依勞資會議實施辦法舉辦勞資會議。	名稱修正。
第 85 條 <u>校聘人員及專題計畫約用人員</u> 應	第 85 條 <u>約用人員</u> 應遵守性別平等教育	一、 名稱修正。 二、 查性別平等工作

勞工處建議修正條文	112 學年度第 2 次行政會議通過 之修正條文	說明
遵守性別平等教育法、 <u>性別平等 工作法</u> 及性騷擾防治法等規定， 性騷擾申訴依本校性別工作平等 暨性騷擾防治辦法辦理。	法、 <u>性別工作平等法</u> 及性騷擾防 治法等規定，性騷擾申訴依本校 性別工作平等暨性騷擾防治辦法 辦理。	法於112年8月16 日修正法規名 稱，爰配合修訂該 法名稱。
	(以下空白)	