

國立清華大學 書函

機關地址：新竹市光復路2段101號
承辦人：吳羚菀
電話：03-5715131#31378
傳真：03-5722201
電子郵件：lywu@mx.nthu.edu.tw

受文者：如行文單位

發文日期：中華民國107年04月24日

發文字號：清人字第1079002509號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關本校工友（含技工、駕駛）加班補休相關事宜，請查照並轉知所屬。

說明：

- 一、依教育部107年4月18日臺教秘(一)字第1070055922號函轉行政院人事行政總處107年4月13日總處綜字第1070037858號函辦理。
- 二、查勞動基準法（以下簡稱勞基法）於本（107）年1月31日修正公布並自同年3月1日施行；同法施行細則於同年2月27日修正發布。復查修正後勞基法第32條之1及同法施行細則第22條之2規定略以，雇主依第32條第1項及第2項規定，使勞工延長工作時間，或使勞工於第36條所定休息日工作後，依勞工意願選擇補休並經雇主同意者，應依勞工工作之時數計算補休時數。前項之補休，其補休期限由勞雇雙方協商。補休期限屆期或契約終止未補休之時數，應依延長工作時間或休息日工作當日之工資計算標準，發給工資。勞基法第32條之1所定補休，應依勞工延長工作時間或休息日工作事實發生時間先後順序補休。補休之期限逾所約定年度之末日者，以該日為期限之末日。。
- 三、次查各機關加班費支給要點，業經行政院本(107)年4月10日院授人給字第1070037347號函修正，爰各機關學校工友除每小時加班費支給標準之計算，依該要點第2點規定外，餘有關加班補休相關事宜，應依前開勞基法相關規定及函釋辦理。



四、本校工友特別休假採曆年制，當年度休假期限末日為12月31日，爰當年度若有延長工時或休息日工作之情事，其補休之期限亦為12月31日。如未於期限內休畢，則請各單位自行以單位經費核發工資，工資之計算則以延長工作時間或休息日工作當日之工資計算標準發給。

正本：本校各單位

副本：

國立清華大學