

**國立清華大學工友工作規則部分條文修正對照表(稿)**

修正條文	現行條文	說明
<b>第五章 請假與休假</b>	<b>第五章 請假與休假</b>	章名未修正。
<p>第十九條</p> <p>工友請假，依下列規定：</p> <p>一、因事得請事假，每年准給七日。其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，每年准給七日，其請假日數併入事假計算。超過規定日數之事假，應按日扣除餉給。</p> <p>二、因疾病或安胎須治療或休養者，得請病假，每年准給二十八日。女性工友因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。其超過者，以事假抵銷。因重大傷病非短時間所能治癒或因安胎確有需要請假休養者，於依規定核給之病假、事假及休假均請畢後，經機關長官核准得延長之。其延長期間自第一次請延長病假之首日起算，二年內合併計算不得超過一年。但銷假上班一年以上者，其延長病假得重新起算。</p> <p>三、因結婚者，給婚假十四日，應自結婚之日前十日起三個月內請畢。但</p>	<p>第十九條</p> <p>工友請假，依下列規定：</p> <p>一、因事得請事假，每年准給七日。其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，每年准給七日，其請假日數併入事假計算。超過規定日數之事假，應按日扣除餉給。</p> <p>二、因疾病或安胎須治療或休養者，得請病假，每年准給二十八日。女性工友因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。其超過者，以事假抵銷。因重大傷病非短時間所能治癒或因安胎確有需要請假休養者，於依規定核給之病假、事假及休假均請畢後，經機關長官核准得延長之。其延長期間自第一次請延長病假之首日起算，二年內合併計算不得超過一年。但銷假上班一年以上者，其延長病假得重新起算。</p> <p>三、因結婚者，給婚假十四日，應自結婚之日前十日起三個月內請畢。但</p>	<p>配合現行性別工作平等法第十五條及公務人員請假規則第三條，爰配合修正本條第一項第五款，將原陪產假修正為「陪產檢及陪產假」，並由原給予五日修正為七日，並依上開規定酌作文字調整。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>因特殊事由經機關長官核准者，得於一年內請畢。</p> <p>四、因懷孕者，於分娩前，給產前假（含產檢假）八日，得分次申請，不得保留至分娩後；於分娩後，給娩假四十二日；懷孕滿二十週以上流產者，給流產假四十二日；懷孕十二週以上未滿二十週流產者，給流產假二十一日；懷孕未滿十二週流產者，給流產假十四日。娩假及流產假應一次請畢。分娩前已請畢產前假者，必要時得於分娩前先申請部分娩假，並以十二日為限，不限一次請畢；流產者，其流產假應扣除先請之娩假日數。</p> <p>五、因配偶分娩或懷孕滿二十週以上流產者，給<u>陪產檢及陪產假七日，得於其配偶妊娠期間，請陪產檢假；配偶分娩當日及其前後合計十五日期間內，請陪產假。</u></p> <p>六、因父母、配偶死亡者，給喪假十五日；繼父母、配偶之父母、子女死亡者，給喪假十日；祖父母、配偶之繼父母死亡者，給喪假六日；曾祖父母、配偶之祖父母、兄弟姊妹死亡者，給喪假五日。除</p>	<p>因特殊事由經機關長官核准者，得於一年內請畢。</p> <p>四、因懷孕者，於分娩前，給產前假（含產檢假）八日，得分次申請，不得保留至分娩後；於分娩後，給娩假四十二日；懷孕滿二十週以上流產者，給流產假四十二日；懷孕十二週以上未滿二十週流產者，給流產假二十一日；懷孕未滿十二週流產者，給流產假十四日。娩假及流產假應一次請畢。分娩前已請畢產前假者，必要時得於分娩前先申請部分娩假，並以十二日為限，不限一次請畢；流產者，其流產假應扣除先請之娩假日數。</p> <p>五、因配偶分娩或懷孕滿二十週以上流產者，給<u>陪產假五日，得分次申請。但應於配偶分娩或流產之當日及其前後合計十五日（含例假日）期間內，擇其中之五日請假。</u></p> <p>六、因父母、配偶死亡者，給喪假十五日；繼父母、配偶之父母、子女死亡者，給喪假十日；祖父母、配偶之繼父母死亡者，給喪假六日；曾祖父母、配偶之祖父母、兄弟姊妹死亡者，給喪假五日。除</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>繼父母、配偶之繼父母，以工友或其配偶於成年前受該繼父母扶養或於該繼父母死亡前仍與共居者為限外，其餘喪假應以原因發生時所存在之天然血親或擬制血親為限。喪假得分次申請。但應於死亡之日起百日內請畢。</p> <p>七、因捐贈骨髓或器官者，視實際需要給假。</p> <p>前項第一款所定准給事假日數，任職未滿一年者，依在職月數比例計算，比例計算後未滿半日者以半日計；超過半日未滿一日者，以一日計。第一項所定事假、家庭照顧假、病假、生理假、婚假、產前假、陪產假、喪假，得以時計。</p>	<p>繼父母、配偶之繼父母，以工友或其配偶於成年前受該繼父母扶養或於該繼父母死亡前仍與共居者為限外，其餘喪假應以原因發生時所存在之天然血親或擬制血親為限。喪假得分次申請。但應於死亡之日起百日內請畢。</p> <p>七、因捐贈骨髓或器官者，視實際需要給假。</p> <p>前項第一款所定准給事假日數，任職未滿一年者，依在職月數比例計算，比例計算後未滿半日者以半日計；超過半日未滿一日者，以一日計。第一項所定事假、家庭照顧假、病假、生理假、婚假、產前假、陪產假、喪假，得以時計。</p>	
<p>第二十四條</p> <p>工友曾服務於政府機關(構)、公立學校之全時專任人員年資，經檢具相關證明文件者，得併計休假年資。</p> <p>前項人員於改僱為工友時年資未銜接者，得接受僱當月至年終之在職月數比例，於次年一月起併計年資，依工友管理要點第十點核給休假。</p> <p>第一項人員於改僱為工友時年資銜接者，改僱當年之休假不得重複核給。</p> <p>改僱前之休假給假日數與工友休假給假日數不一致者，</p>	<p>第二十四條</p> <p>工友休假年資之計算，除勞動基準法及其相關法令另有規定者外，以各機關編制內工友之服務年資為準。但具有下列服務年資且年資銜接，並檢具相關證明文件者，准予併計：</p> <p>一、非因勞動基準法第十二條第一項各款規定終止勞動契約者，經機關相互同意移撥或辭僱後再受僱者。</p> <p>二、曾任軍職人員退伍或替代役退役者。</p> <p>三、曾受僱為各機關(構)編</p>	<p>一、依銓敘部一百十年八月二十四日部法二字第一一〇五三七七七三八一號令及同年月日部法二字第一一〇五三七七七三八二號函及現行工友管理要點十一點規定，調整本條內容，修正第一項，明定曾服務於政府機關(構)、公立學校之全時專任人員年資，經檢具相關證明文件者，得併計工友休假年資，並刪除現行第一項但書各款有關特定類別人員併計休假之規定。</p> <p>二、配合現行第一項但書各款規定刪除及依工友管</p>

修正條文	現行條文	說明
改僱當年度之休假日數，分別按在職月數比例分段計算（改僱當月以工友身分計算），再行加總後，在不重複核給原則下，扣除已實施之休假日數，所餘休假日數依工友管理要點第十點核給休假。	制內職員、工級人員或駐衛警察者。 四、曾依據法令規定進用之按月支給工資臨時員工者。 前項各款人員於受僱時年資未銜接者，得按受僱當月至年終之在職月數比例，於次年一月起併計年資核給休假。	理要點第十一點規定，第二項酌作文字修正，並增加第三項及第四項文字。
第六章 工資	第六章 工資	章名未修正。
第二十六條 工友之工餉，分本餉、年功餉，依各機關學校工友工餉核支標準表規定核支之。其係後備軍人轉業者，並依後備軍人轉任各機關學校工友提支餉級標準表及工友管理要點第十五點規定辦理。	第二十六條 工友之工餉，分本餉、年功餉，依各機關學校工友工餉核支標準表規定核支之。其係後備軍人轉業者，並依後備軍人轉任各機關學校工友提支餉級標準表規定辦理。但以提敘至本餉最高級為限。	依現行工友管理要點第十五點規定，酌作文字修正。
第八章 勞動契約之終止	第八章 勞動契約之終止	章名未修正。
第三十五條 工友有下列情形之一者，本校得不經預告逕予解僱，終止勞動契約，不發給資遣費： 一、於訂立勞動契約時為虛偽意思表示，使本校誤信而有受損害之虞者。 二、對於本校主管人員或其家屬、主管代理人或其他共同工作之人員及其家屬，實施暴行或有重大侮辱之行為者。 三、受有期徒刑以上之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者。 四、違反勞動契約或本規則	第三十五條 工友有下列情形之一者，本校得不經預告終止勞動契約： 一、於訂立勞動契約時為虛偽意思表示，使本校誤信而有受損害之虞者。 二、對於本校主管人員或其家屬、主管代理人或其他共同工作之人員及其家屬，實施暴行或有重大侮辱之行為者。 三、受有期徒刑以上之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者。 四、違反勞動契約或本規則	依現行工友管理要點及勞動基準法第12條規定意旨，得不經預告逕予解僱，不發給資遣費，爰調整第一項內容，以茲明確。

修正條文	現行條文	說明
情節重大者。 五、故意損壞本校所有物品，或故意洩漏學校機密，至學校受有損害者。 六、無正當理由連續曠職三日，或一個月內曠職達六日者。 七、有「學校辦理契約進用人員通報查詢事項」第三點、第四點及「性別平等教育法」第二十七條之一所列之性侵害、性騷擾、性霸凌等情事之一者。	情節重大者。 五、故意損壞本校所有物品，或故意洩漏學校機密，至學校受有損害者。 六、無正當理由連續曠職三日，或一個月內曠職達六日者。 七、有「學校辦理契約進用人員通報查詢事項」第三點、第四點及「性別平等教育法」第二十七條之一所列之性侵害、性騷擾、性霸凌等情事之一者。	
<b>第九章 退休</b>	<b>第九章 退休</b>	章名未修正。
第三十八條 工友非有下列情形之一者，不得予以命令退休： 一、年滿六十五歲。但對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，得由僱用機關報請主管機關予以調整，年齡不得少於五十五歲。 二、因身心障礙致不能工作者。並應檢附中央衛生主管機關評鑑合格地區醫院以上醫院出具之證明。 前二項命令退休年齡之認定，依戶籍記載，其於一月至六月間出生者，至遲以屆齡當年七月十六日為退休生效日；其於七月至十二月間出生者，至遲以屆齡之次年一月十六日為退休生效日。應予命令退休而拒不辦理退	第三十八條 工友非有下列情形之一者，不得予以命令退休： 一、年滿六十五歲。但對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，得由僱用機關報請主管機關予以調整，年齡不得少於五十五歲。 二、因身心障礙致不能工作者。並應檢附中央衛生主管機關評鑑合格地區醫院以上醫院出具之證明。 前二項命令退休年齡之認定，依戶籍記載，其於一月至六月間出生者，至遲以屆齡當年七月十六日為退休生效日；其於七月至十二月間出生者，至遲以屆齡之次年一月十六日為退休生效日。	配合勞動基準法及勞動部組織法等規定，行政院勞工委員會已改制升格為「勞動部」，爰刪除行政院勞工委員會文字。

修正條文	現行條文	說明
休手續者，本校將逕行辦理，並自退休生效日起停支餉給。	應予命令退休而拒不辦理退休手續者，本校將逕行辦理，並自退休生效日起停支餉給。	
<b>第十一章 福利及申訴措施</b>	<b>第十一章 福利及申訴措施</b>	章名未修正。
<p>第四十六條之一</p> <p>工友對於本校有關其個人之措施，認為違法或不當，致損害其權益者，應於知悉該決定之次日起三十日內以書面向本校職工申訴評議委員會提出申訴，並依「國立清華大學職工申訴評議委員會設置及評議要點」辦理。</p> <p>工友對於其工作環境之性別平權、性別歧視、性騷擾等情事，應依「國立清華大學執行職務遭受不法侵害預防計畫」、「國立清華大學性別工作平等暨性騷擾防治辦法」、「國立清華大學性別平等教育實施辦法」及其相關規定辦理。</p>	<p>第四十六條之一</p> <p>工友對於本校有關其個人之措施，認為違法或不當，致損害其權益者，應於知悉該決定之次日起三十日內以書面向本校職工申訴評議委員會提出申訴，並依「國立清華大學職工申訴評議委員會設置及評議要點」辦理。</p> <p>工友對於其工作環境之性別平權、性別歧視、性騷擾等情事，應依「國立清華大學性別平等教育及工作實施辦法」辦理。</p>	<p>現本校已無「國立清華大學性別平等教育及工作實施辦法」之規定，爰配合現行本校性別平等相關規定，刪除「國立清華大學性別平等教育及工作實施辦法」之規定，並增加「國立清華大學執行職務遭受不法侵害預防計畫」、「國立清華大學性別工作平等暨性騷擾防治辦法」、「國立清華大學性別平等教育實施辦法」及其相關規定等文字，以臻完備。</p>