

國立清華大學專題計畫約用人員契約書修正對照表

修正條文	現行條文	修正說明
一、計畫執行單位及 <u>計畫主持人</u> ：	一、計畫執行單位及 <u>負責人</u> ：	酌修文字。
七、約用期間，乙方願接受甲方工作上之指派，並遵守甲方之一切規定，如 <u>有法定終止契約事由或工作乙方違背工作</u> 有關規定，甲方得依法終止勞動契約；甲方因經費刪減、業務緊縮或其他重大事由亦得提前終止契約，並依法通知乙方。乙方如因特別事由於僱用期滿前先行離職時，應依法告知甲方並辦妥離職手續後，始得離職，否則倘因此而生損害，乙方應負賠償責任。若有法定資遣事由，另依相關規定辦理。	七、約用期間，乙方願接受甲方工作上之指派，並遵守甲方之一切規定，如 <u>因工作不力或違背有關規定</u> ，甲方得依法終止勞動契約；甲方因經費刪減、業務緊縮或其他重大事由得提前終止契約，並依規定通知乙方。乙方如因特別事由於僱用期滿前先行離職時，應依規定告知甲方， <u>經甲方同意</u> 並辦妥離職手續後，始得離職，否則 <u>致生損害時</u> ，應負賠償責任。若屬法定資遣事由，另依相關規定辦理。	酌修文字。
十、 <u>乙方確保於受僱前無下列情事；如有隱匿經甲方查證屬實，依勞動基準法第12條第1項規定，甲方得立即不經預告以書面終止契約：</u> <u>(一)犯性侵害犯罪防治法第2條第1項之性侵害犯罪，經有罪判決確定。</u> <u>(二)有性侵害、性騷擾或性霸凌之行為，經認定不得擔任教育從業人員，且於該管制期間。</u>		1. 本點新增。 2. 依「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項」規定辦理。

修正條文	現行條文	修正說明
<p><u>十一、甲方為確認乙方是否有前點所定情事，乙方同意甲方得依「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項」，向各級主管教育行政機關辦理其相關資訊之蒐集、利用及查詢，並同意法務部、警政機關及各級主管教育行政機關提供相關資訊。</u></p>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本點新增。</li> <li>2. 依「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項」規定辦理。</li> </ol>
<p><u>十二、乙方於受僱期間如涉有性侵害、性騷擾、性霸凌行為之情形，甲方得於知悉之日起1個月內召開性別平等教育委員會會議審議通過後先停止契約之執行，乙方應配合調查並靜候結果。經調查屬實者，有勞動基準法第12條第1項規定情事，甲方得立即不經預告以書面終止契約。</u></p> <p><u>前項停止契約執行期間，乙方同意甲方得停止支付全部薪資，甲方應於調查確定無前項事實後1個月內補發停止契約執行期間之全部薪資。</u></p>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本點新增。</li> <li>2. 依「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項」規定辦理。</li> <li>3. 有關該注意事項建議新增「停止契約執行之要件、期間之限制及薪資如何給付等，依甲方工作規則辦理」一事，俟本校契約進用人員工作規則修正後，再行修訂。</li> <li>4. 依性別平等教育法第27條之1規定：「(第8項)前項以外人員，涉有第1項或第3項情形，於調查期間，學校或主管機關應經性別平等教育委員會決議令其暫時停職；停職原因消滅後復職者，其未發給之薪資應依相關規定予以補發。」。查第7項係適用教師法、教育人員任用條例、公務人員相關法律或陸海空軍相關法律者，爰以本校專題計畫人員依第8項規定，屬為本項之適用對象，應依本規定辦理相關事宜。</li> </ol>
<p><u>十三、乙方如有第10點或12點所定情事，乙方同意甲方</u></p>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本點新增。</li> <li>2. 依「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項</li> </ol>

修正條文	現行條文	修正說明
<p><u>向各級主管教育行政機關辦理其相關資訊之通報、處理及利用，並同意法務部、警政機關及各級主管教育行政機關提供相關資訊；離職後始經查證屬實者，亦同。</u></p> <p><u>前項甲方辦理通報後，乙方不得要求刪除、停止處理或利用其個人資料。</u></p>		項」規定辦理。
<p><u>十四</u>、乙方於僱用期間之聘僱、薪資、出勤、給假、服務、獎懲及考核、訓練進修、保險及福利、職業災害補償、離職、退休及其他有關事項等得準用「國立清華大學契約進用人員工作規則」規定辦理(各計畫主持人得依勞動基準法相關規定自行訂定管理規定，並由各單位監督控管)。</p>	<p><u>十</u>、乙方於僱用期間之聘僱、薪資、出勤、給假、服務、獎懲及考核、訓練進修、保險及福利、職業災害補償、離職、退休及其他有關事項等得準用「國立清華大學契約進用人員工作規則」規定辦理(各計畫主持人得依勞動基準法相關規定自行訂定管理規定，並由各單位監督控管)。</p>	點次配合變更
<p><u>十五</u>、乙方於僱用期間適用每年政府行政機關辦公日曆並依「紀念日及節日實施辦法」、內政部104年1月20日台內民字第1040402137號書函及「政府機關調整上班日期處理要點」第4點至第6點規定，每年紀念日及節日補假、調整放假及補行上班，得配合本校辦公時間統一調移之(各計畫主持人得依勞動基準法相</p>	<p><u>十一</u>、乙方於僱用期間適用每年政府行政機關辦公日曆並依「紀念日及節日實施辦法」、內政部104年1月20日台內民字第1040402137號書函及「政府機關調整上班日期處理要點」第4點至第6點規定，每年紀念日及節日補假、調整放假及補行上班，得配合本校辦公時間統一調移之(各計畫主持人得依勞動</p>	點次配合變更

修正條文	現行條文	修正說明
關規定自行約定，並由各單位監督控管)。	基準法相關規定自行約定，並由各單位監督控管)。	
<u>十六</u> 、乙方因職務所知悉或蒐集之資料，不得擅自利用、公開或圖利；因職務或參與協助研究完成之研發成果，依甲方研發成果管理服務辦法規定辦理。	<u>十二</u> 、乙方因職務所知悉或蒐集之資料，不得擅自利用、公開或圖利；因職務或參與協助研究完成之研發成果，依甲方研發成果管理服務辦法規定辦理。	點次配合變更
<u>十七</u> 、甲乙雙方因本契約發生爭訟時，以甲方所在地之地方法院為第一審管轄法院。	<u>十三</u> 、甲乙雙方因本契約發生爭訟時，以甲方所在地之地方法院為第一審管轄法院	點次配合變更
<u>十八</u> 、本契約內容如有未盡事宜，依 <u>法規範及</u> 甲方相關規定辦理。	<u>十四</u> 、本契約內容如有未盡事宜，依甲方相關規定辦理。	1. 點次配合變更 2. 酌修文字。
<u>十九</u> 、本契約書係 <u>甲方授權計畫主持人代理簽約</u> ，一式三份，雙方各執一份，餘由甲方分別存轉。	<u>十五</u> 、本契約書一式三份，雙方各執一份，餘由甲方分別存轉。	1. 點次配合變更 2. 酌修文字。
乙方： 住址： 電話： 身分證 <u>字</u> 號(或統一證號)：	乙方： 住址： 電話： 身分證號(統一證號)：	酌修文字。