

國立清華大學第三屆第七約用人員勞資會議(通訊) 會議紀錄

時間：111年7月29日（星期五）上午10時

地點：人事室辦公室(通訊)

出席代表：

資方代表：戴委員念華、詹委員鴻霖、顏委員東勇、曾委員繁根、劉委員先翔、
徐委員宗鴻

勞方代表：孔委員令蓀、陳委員怡碩、陳委員鋆琦、孫委員立梅、陳委員淑卿、
詹委員瑞芳

一、核備案

案由一：有關本校延長工時總量管控案調整相關案件，提請核備。(資方提案)說明：

- 一、依「本校契約進用人員工作規則」第24條、第26條暨勞動基準法(以下簡稱勞基法)相關規定略以，學校約用人員每日工作時間8小時，每週工作總時數不得超過40小時。本校因業務需要，經勞資會議同意得延長工作時間，1日延長工作時間連同正常工時不得超過12小時，1個月不得超過46小時。經勞資會議同意後，延長工作時間得採3個月總量管制，但1個月不得超過54小時，每3個月不得超過138小時。(須勞資會議通過後，方得起算加班)。
- 二、經洽新竹市政府勞工處，雖處防疫時期，惟因天災、事變或突發事件，雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要，每日工時12小時上限及例假日上班仍屬例外情事，仍須依照勞基法規定，於延長開始後24小時內通報當地主管機關備查。倘已登錄之週期到期未再登錄，後續如有延長工時總量管制需求，須另為訂立週期並提報勞資會議。
- 三、承上，本校前於1090217第二屆約用人員勞資會議(臨時會議)通訊會議通過：「延長工時總量管制」案，登錄第一週期為1090220-1090519，因校內各單位無提出需求，爰未再連續登錄週期。並於1090709第二屆第十四約用人員勞資會議通過：配合中央因疫情變化隨時調整之政策，如校內確有需求，擬機動性訂立另一週期，以符法令。又考量防疫工作刻不容緩，爾後倘有校內單位提出「延長工時總量管制」，人事室將於勞資會議進行核備及追認辦理。
- 四、查本校生活輔導組計有邱中宏等16名同仁1110523因辦理防疫相關工作，有申請延長工時總量管制需求，本室已於同日(1110523)至勞動部相關系統登錄備查（該週期為1110523-1110822），以符上開法令有關通報時效等規定，本案擬依程序提請核備。

決議：照案通過(應投票數12票，回收票數9票；同意9票)。