

國立清華大學第三屆第八次約用人員勞資會議紀錄

時間：111 年 9 月 14 日（星期三）下午 2 時

地點：行政中心第二會議室(旺宏館 R722 會議室)

主席：

紀錄：彭子容

出席代表：

資方代表：簡委員禎富、詹委員鴻霖、顏委員東勇(請假)、曾委員繁根(請假)、劉委員先翔、徐委員宗鴻

勞方代表：孔委員令蓀、陳委員怡碩(請假)、陳委員鋤琦(請假)、孫委員立梅、陳委員淑卿、詹委員瑞芳

一、推選本次會議主席

第三屆第八次會議主席由資方推選擔任，經推選由簡委員禎富擔任本次會議主席。

二、上次會議核備事項辦理情形：

序	案由	執行情形
一	有關本校延長工時總量管控案調整相關案件，提請核備。	照案通過。

三、討論案：

案由一：

有關學校約用人員國民旅遊卡補助額度一案，提請討論。

說明：

- 按 111 年 4 月 18 日 第三屆第六次約用人員勞資會議臨時動議(勞方孫委員立梅提案)略以：有關 103 年起學校因經費考量及配合公務員國旅卡廢除政策，決定調整學校約用人員之國民旅遊補助額度，調降為每人每年上限新台幣(以下同)8,000 元。考量學校整體經費環境改變，公務人員國民旅遊補助政策也未見廢除（每人維持上限為 16,000 元），故提案回復學校約用人員旅遊補助費用，以最高補助 16,000 元為限，並同時配合檢視本校學校約用人員薪資福利待遇與他校的差異。經會議討論後，決議由勞方與人事室雙方準備資料交換意見，嗣後再於勞資會議提案討論。
- 查本校 102 年 11 月 27 日「研討本校開源節流措施第三次會議」決議本校編制外人員休假旅遊補助額度，調降為每人上限 8,000 元(僅調降額度，仍比照公務人員制度依休假日數核給)，該案經 102 年 12 月 17 日 102 學年度第 2 次行政會議決議通過，次查 105 年為緩解本校經費困境(因教育部補助之邁向頂尖大學計畫經費，自 103

學年度起依比例逐年遞減)，將自 105 年 1 月 1 日起調整學校約用人員之國民旅遊卡補助制度(仍有強制休假 10 日之規定，依服務年資核給國旅補助額度)：

- (一) 服務本校 1 年以上 3 年未滿者，不予核給。
- (二) 服務本校滿 3 年以上 5 年未滿者，每年最高補助新台幣 4 千元為限。
- (三) 服務本校滿 5 年以上者，每年最高補助新台幣 8 千元為限。
- (四) 上開原則學校得視經費情形衡酌調整。

又為配合上開措施，爰修正本校契約進用人員管理要點，並提 105 年 3 月 8 日 104 學年度第 4 次行政會議決議通過。

三、再查，106 年 1 月 18 日第二屆第一次約用人員勞資會議針對學校約用人員國民旅遊補助標準進行意見交流，後於同年 7 月 20 日第二屆第三次約用人員勞資會議提案通過，現行本校學校約用人員國民旅遊補助規定：(取消強制休假之規定，國旅補助與休假制度全盤脫鉤)：

- (一) 服務本校未滿 3 年者，不予核給。
- (二) 滿 3 年以上 5 年未滿者，每年最高補助新台幣 4 千元為原則。
- (三) 滿 5 年以上者，每年最高補助新台幣 8 千元為原則，年資計算以每年 6 月 30 日止為基準，另學校得視經費情形衡酌調整。

另，公務人員國民旅遊卡補助額度係依「行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施」以其休假日數計算，係有別於學校約用人員國民旅遊補助額度係以「服務年資」計算。

四、另有關孫委員立梅提議同時檢視本校學校約用人員薪資福利待遇與他校差異一節，孫委員於 111 年 7 月 19 日以電子郵件提供資料(詳附件一)，人事室蒐集臺灣大學等 5 校之學校約用人員薪資等相關權益事項調查表(詳附件二)。

決議：

有關合校後之人力配套措施，於管制結束之因應方案，以及人員留才攬才等相關激勵制度，將再行研議。

四、臨時動議

五、散會：下午 3 時 45 分。